



Odvoz a likvidácia odpadu a. s., Ivanská cesta 22, 821 04 Bratislava

Dodatok č. 4 ku Kolektívnej zmluve
na roky 2020 – 2023

Dodatok č. 4 ku Podnikovej kolektívnej zmluve na roky 2020 - 2023

u z a t v o r e n ý m e d z i

**Základnou organizáciou Integrovaného odborového zväzu OLO a.s. Bratislava
v zastúpení Zoltánom Nagyom, predsedom**

(ďalej len „ZO IOZ“)

**Základnou organizáciou Odborového zväzu KOVO OLO
v zastúpení Richardom Vidom, predsedom výboru ZO OZ KOVO OLO**

(ďalej len „ZO OZ KOVO OLO“)

a

**Odvozom a likvidáciou odpadu a.s. Bratislava
v zastúpení predsedom predstavenstva OLO a.s. Ing. Mgr. Ivanom Sokáčom, PhD., MBA.
a členom predstavenstva OLO a.s. Ing. Vladimírom Lukáčom**

(ďalej len „OLO a.s.“)

(ďalej ako ako „zmluvné strany“)

Článok 1.

Zmluvné strany sa dohodli, v zmysle článku V. ZÁVEREČNÉ A. PRECHODNÉ USTANOVENIA písm. e) Kolektívnej zmluvy na roky 2020-2023, na zmene nasledovných ustanovení v tomto znení:

1. Kolektívna zmluva na roky 2020 – 2023 bod 4.3 Zabezpečenie zamestnancov pri skončení pracovného pomeru tak, že sa bod 4.3. písm. b) a c) mení nasledovne:

„b) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70% (ďalej len „invalidný dôchodok“) vyplatí zamestnávateľ odchodné podľa Zákonníka práce. Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné podľa Zákonníka práce, ak zamestnancovi bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

c) Ak zamestnancovi v priebehu trvania pracovného pomeru vznikol nárok na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok a zamestnanec so zamestnávateľom písomne dohodne a dohodu o skončení pracovného pomeru podpíšu obidve zmluvné strany s tým, že sa pracovný pomer skončí najneskôr do konca januára nasledujúceho roka po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok zamestnávateľ mu vyplatí odchodné v sume dvojnásobku priemerného mesačného zárobku nad nárok daný Zákonníkom práce.

Ak zamestnanec podá žiadosť o priznanie predčasného starobného dôchodku pred skončením pracovného pomeru dohodou alebo do desiatich dní po jeho skončení s tým, že sa pracovný pomer skončí dohodou najneskôr do konca januára nasledujúceho roka, zamestnávateľ mu vyplatí odchodné v sume dvojnásobku priemerného mesačného zárobku nad nárok daný Zákonníkom práce, za predpokladu, že zamestnancovi bol následne priznaný predčasný starobný dôchodok.“

2. Kolektívna zmluva na roky 2020 – 2023 bod 4.4 Pracovný čas, doplna bod k):

„k) Práca nadčas nesmie presiahnuť v priemere osem hodín týždenne v období 12 mesiacov po sebe nasledujúcich.

3. Bod 4.6 DOVOLENKA NA ZOTAVENIE sa vkladá nový bod 4.6 f) nasledovného znenia:

„f) S účinnosťou od 01.01.2024 za každých odpracovaných 5 rokov zamestnávateľ poskytne zamestnancovi 1 deň pracovného voľna s náhradou mzdy vo výške priemerného zárobku v kalendárnom roku, maximálne v celkovom rozsahu 5 dní v kalendárnom roku pri odpracovaní viac ako 25 rokov.

Pracovné voľno zamestnanec musí vyčerpať v kalendárnom roku, v ktorom mu nárok na pracovné voľno vznikol a jeho čerpanie má prednosť pred čerpaním dovolenky.“

4. Kolektívna zmluva na roky 2020 – 2023 bod 4.7. 1 Starostlivosť o zamestnanca tak, že sa bod 4.7.1. a) druhá zarážka sa mení:

- „nárok na elektronický stravný lístok/finančný príspevok na stravovanie má zamestnanec po odpracovaní viac ako štyroch hodín vo svojej určenej zmene. Za odpracovanú (určenú) 8 hodinovú zmenu (zmena bez práce nadčas) má zamestnanec nárok na jeden elektronický stravný lístok/finančný príspevok na stravovanie.

Za 12 hodinovú pracovnú zmenu (zmena bez práce nadčas vrátane prestávky v práci, alebo prácu nadčas v rozsahu 4 hodiny) má zamestnanec nárok na 1,5 elektronického stravného lístka/finančného príspevku na stravovanie. Zamestnanec má nárok na elektronický stravný lístok/finančný príspevok na stravovanie i počas dovolenky za kalendárny rok, ak pracovný pomer zamestnanca k zamestnávateľovi trvá najmenej dva roky. Počas dovolenky má zamestnanec nárok na elektronický stravný lístok/finančný príspevok na stravovanie v závislosti od prislúchajúcej dĺžky určenej pracovnej zmeny, t.j. za 8 hodinovú zmenu jeden elektronický stravný lístok/finančný príspevok na stravovanie, za 12 hodinovú zmenu jeden a pol elektronického stravného lístka/finančného príspevku na stravovanie. Pre účely tohto ustanovenia sa za určenú pracovnú zmenu považuje každá pracovná zmena, ktorú zamestnancovi určil zamestnávateľ alebo dohodol so zamestnancom. „

5. Kolektívna zmluva na roky 2020 – 2023 časť VI. Platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy, písm. a) sa mení nasledovne:

„Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1.4.2020 do 31.3.2025.“

6. Príloha č. 1 ku Kolektívnej zmluve na roky 2020 – 2023 bod 7.3 Mzda a náhrada mzdy za prácu v sobotu, nedeľu a vo sviatok sa mení tak, že sa bod 7.3.3 znie:

„3. Všetkým zamestnancom spoločnosti, ktorým bude nariadená alebo s nimi dohodnutá práca:
a) v dňoch 24., 25., 26. decembra daného kalendárneho roka bude k dosiahnutej mzde a mzdovým zvýhodneniam za prácu vo sviatok, vyplatená aj odmena za každý odpracovaný deň vo výške 20 €,

b) vo Veľkonočný piatok bude k dosiahnutej mzde a mzdovým zvýhodneniam za prácu vo sviatok, vyplatená aj odmena za každý odpracovaný deň vo výške 20 €.“

7. Príloha č. 1 ku Kolektívnej zmluve na roky 2020 – 2023 bod 8.2. Ročná odmena 13. plat sa vkladá nový bod 8.2. 9. nasledovného znenia:

„9. V posudzovanom období na účely nároku na ročnú odmenu 13. plat a jej výplatu, s účinnosťou od 01.12.2023, sa práceneschopnosť, ošetrovanie člena rodiny a prekážky v práci považujú za odpracovanú dobu spolu najviac v rozsahu 13 pracovných dní.“

8. Príloha č. 1 ku Kolektívnej zmluve na roky 2020 – 2023 bod 8.3. Ročná odmena 14. plat sa vkladá nový bod 8.3.9. nasledovného znenia:

„9. V posudzovanom období na účely nároku na ročnú odmenu 14. plat a jej výplatu po roku s účinnosťou od 01.06.2024 sa práceneschopnosť, ošetrovanie člena rodiny a prekážky v práci považujú za odpracovanú dobu spolu najviac v rozsahu 13 pracovných dní.“

9. Príloha č. 1 ku Kolektívnej zmluve na roky 2020 – 2023, bod 8.5. Ročné odmeny u vybratých THZ zamestnancov body 1 a 2 sa menia nasledovne:

1. Ročná odmena môže byť priznaná vybraným vedúcim zamestnancom a špecialistom, ktorí sú v organizačnej štruktúre v priamej riadiacej pôsobnosti predstavenstva a riaditeľov úsekov. Odmena sa poskytuje jednorazovo vo výške najviac 200% priemerného mesačného zárobku po splnení kritérií KPI dohodnutých s týmito zamestnancami vopred na obdobie príslušného kalendárneho roka. Ročná odmena sa zamestnancovi poskytne v plnej výške, ak odpracuje celé posudzované obdobie, t.j. predchádzajúci kalendárny rok, kráti sa alikvotne podľa odpracovaných mesiacov v posudzovanom období.

2. Odmena je splatná v apríli nasledujúceho kalendárneho roka spolu so mzdou za mesiac marec.

10. Príloha č. 1 ku Kolektívnej zmluve na roky 2020 – 2023 bod 8.6. Odmeny pri pracovných výročiach sa mení nasledovne:

„2. Odmena sa môže priznať pri pracovnom výročí v nasledovnej výške, avšak odmena sa nevypláca späťne:

- a) 10 rokov vo výške 250 Eur
- b) 15 rokov vo výške 500 Eur
- c) 20 rokov vo výške 750 Eur
- d) 25 rokov vo výške 1000 Eur
- e) 30 rokov vo výške 1250 Eur
- f) 35 rokov vo výške 1500 Eur
- g) 40 rokov vo výške 1750 Eur
- h) 45 rokov vo výške 2000 Eur“

11. Príloha č. 1 ku Kolektívnej zmluve na roky 2020 – 2023 bod 8. Odmeny tak, že za bod 8.7 sa vkladá nový bod 8.8 nasledovného znenia:

„8.8. Odmena na hospodársky výsledok za rok 2023 a 2024

1. Odmenu za hospodársky výsledok za rok 2023 a 2024 možno priznať zamestnancovi, ktorý bol počas celého roka 2023 a 2024 a v čase jeho výplaty v pracovnom pomere u zamestnávateľa, pričom táto odmena bude vyplatená vo mzde za marec 2024 (za rok 2023) a za marec 2025 (za rok 2024). Ak zamestnanec uzatvoril pracovný pomer v priebehu roka 2023 a 2024, bude mu odmena alikvotne krátená podľa počtu odpracovaných kalendárnych mesiacov v roku 2023 a 2024.

2. Podmienkou pre priznanie a vyplatenie odmeny za hospodársky výsledok za rok 2023 a rok 2024 zamestnancovi je prekročenie cieľa – finančného ukazovateľa EBITDA, ktorý zamestnávateľovi uložil pre daný kalendárny rok jeho zriaďovateľ – Mesta Bratislava.

3. Výpočet odmeny za hospodársky výsledok za rok 2023 a rok 2024 je stanovený nasledovne:“

	Prémia zamestnancom					
Prvých 100 tis. EUR nad plán	100%					
Druhých 100 tis. EUR nad plán	50%					
Tretích 100 tis. EUR nad plán	25%					
Ostatné	0%					
Príklad:						
Plán	7 500 000		od	do	% prémie	Prémia
Skutočnosť	7 850 000		7 500 000	7 600 000	100%	100 000
			7 600 000	7 700 000	50%	50 000
Prémia zamestnancom	175 000		7 700 000	7 800 000	25%	25 000
Počet zamestnancov	550		7 800 000	7 900 000	0	0
Prémia na zamestnanca v hrubom v EUR	236				SPOLU	175 000

12. Príloha č. 2 ku Kolektívnej zmluve na roky 2020 – 2023 bod 1. Príspevok na stravovanie a nápoje písm. a) a b) a to nasledovne:

- „Zamestnávateľ poskytne zo SF príspevok na stravovanie, nad rámec daný § 152 Zákonníka práce, vo výške 1,36 Eur každému zamestnancovi.
- Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorým nezabezpečí stravovanie priamo, stravný lístok v hodnote 6,50 Eur. Hodnota stravy a stravného lístka sa skladá z príspevku zamestnávateľa, príspevku zo sociálneho fondu a ceny stravného lístka pre zamestnanca nasledovne:

Cena jedného jedla / cena stravného lístka s platnosťou od 01.01.2023

Príspevok z nákladov 55%: 3,74 Eur

Príspevok zo SF: 1,36 Eur

Cena stravného lístka pre zamestnanca: 1,40 Eur“

13. Príloha č. 2 ku Kolektívnej zmluve na roky 2020 – 2023 bod 2. Sociálna výpomoc tak, že sa bod 2. písm. d) mení nasledovne:

„d) pri úmrtí zamestnanca príspevok vo výške 1000 Eur,“

14. Príloha č. 2 ku Kolektívnej zmluve na roky 2020 – 2023 bod 3. Príspevok pri životnom jubileu 50 a 60 rokov tak, že sa mení a dopĺňa:

3. Príspevok pri životnom jubileu 50 a 60 rokov

„Zamestnávateľ poskytne v súlade s aktuálnym rozpočtom SF na konkrétny kalendárny rok príspevok pri životnom jubileu

- 50 rokov veku zamestnancom pri odpracovaní
 - najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov 235 €
 - najmenej 10 a menej ako 15 rokov 335 €
 - najmenej 15 - a menej ako 20 rokov 500 €
 - najmenej 20 rokov 665 €

- a 60 rokov veku pri odpracovaní
 - a) najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov 235 €
 - b) najmenej 10 a menej ako 15 rokov 335 €
 - c) najmenej 15 rokov a menej ako 20 rokov 500 €
 - d) najmenej 20 rokov 665 €

Článok 2.

- a) Dodatok č. 4 nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po jej prvom zverejnení v Centrálnom registri zmlúv (www.crz.gov.sk), ktorý vedie Úrad vlády SR.
- b) Ostatné časti KZ a jej príloh sú týmto Dodatkom č. 4 nedotknuté a zostávajú aj naďalej v platnosti v pôvodnom znení.
- c) Dodatok č. 4 je vyhotovený v deviatich rovnopisoch, z toho dva rovnopisy pre VZO IOZ, tri rovnopisy pre zamestnávateľa, jeden rovnopis pre IOZ a tri rovnopisy pre ZO OZ KOVO OLO.
- d) Dodatok č. 4 je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy uzavretej na obdobie od 1. apríla 2020 do 31. marca 2023.

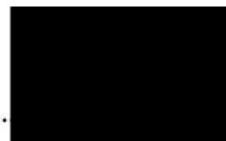
V Bratislave, dňa 06.03. 2023



.....
Ing. Mgr. Ivan Sokáč, PhD., MBA.
predseda predstavenstva OLO a.s.



.....
Ing. Vladimír Lukáč
člen predstavenstva OLO a.s.



.....
Zoltán Nagy
predseda VZO IOZ OLO



.....
Richard Vida
predseda VZO OZ KOVO