



Odvoz a likvidácia odpadu a. s., Ivanská cesta 22, 821 04 Bratislava

Dodatok č. 3 ku Kolektívnej zmluve
na roky 2020 – 2023

Dodatok č. 3 ku Podnikovej kolektívnej zmluve

u z a t v o r e n ý m e d z i

**Základnou organizáciou Integrovaného odborového zväzu OLO a.s. Bratislava
v zastúpení Zoltánom Nagyom, predsedom**

(ďalej len „ZO IOZ“)

**Základnou organizáciou Odborového zväzu KOVO OLO
v zastúpení Richardom Vidom, predsedom výboru ZO OZ KOVO OLO**

(ďalej len „ZO OZ KOVO OLO“)

a

**Odvozom a likvidáciou odpadu a.s. Bratislava
v zastúpení predsedom predstavenstva OLO a.s. Ing. Mgr. Ivanom Sokáčom, PhD., MBA.
a členom predstavenstva OLO a.s. Ing. Vladimírom Lukáčom**

(ďalej len „OLO a.s.“)

(ďalej ako ako „zmluvné strany“)

Článok 1.

Zmluvné strany sa dohodli, v zmysle článku V. ZÁVEREČNÉ A PRECHODNÉ USTANOVENIA písm. e) Kolektívnej zmluvy na roky 2020-2023, na zmene nasledovných ustanovení v tomto znení:

1. Bod 4.10. ODMEŇOVANIE

„c) Zamestnávateľ sa zaväzuje zvýšiť základnú mzdu každého zamestnanca, ktorý je u neho v pracovnom pomere, s účinnosťou od 01.06.2022, o 60,- € v porovnaní s výškou základnej mzdy, ktorú dosahoval k 31.05.2022. V prípade kratšieho pracovného úväzku sa suma zvýšenia základnej mzdy alikvotne kráti.

Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť každému zamestnancovi, ktorý je u neho v pracovnom pomere, mimoriadnu odmenu vo výške 150,- €. Odmena je splatná spolu so mzdou za mesiac jún 2022.

Zamestnávateľ sa zaväzuje, nad rámec predchádzajúcej vety vyplatiť vo výplatnom termíne za mesiac jún 2022 mimoriadnu odmenu výška 100,- € pre každého zamestnanca, ktorého pracovný pomer začal pred 01.01.2022 a stále trvá, s výnimkou zamestnancov zaradených na pracovnej pozícii „riaditeľ“.

Zamestnanec, ktorému bola v období od 01.01.2022-30.06.2022 mimoriadne zvýšená základná mzda, nemá na zvýšenie mzdy ani mimoriadnu odmenu 150,- € nárok.

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že od 01.01.2023 bude prispievať zamestnancom na doplnkové dôchodkové sporenie (3. pilier), sumou 1% z vymeriavacieho základu v danom mesiaci.

Základom pre výpočet príspevku zamestnávateľa zamestnancovi je vymeriavací základ zamestnanca v danom mesiaci.

Podmienkou vyplácania príspevku zamestnávateľom je, že zamestnanec pracuje v spoločnosti viac ako 1 rok, prispieva si na doplnkové dôchodkové sporenie minimálne 1% z vymeriavacieho základu v danom mesiaci a predloží Zamestnávateľovi uzavretú účastnícku zmluvu s dôchodkovou správcovskou spoločnosťou.

Zamestnávateľ sa zaväzuje zvýšiť základnú mzdu každého zamestnanca, ktorý je u neho v pracovnom pomere, s účinnosťou od 01.04.2023, o 50,- € v porovnaní s výškou základnej mzdy, ktorú dosahoval do 31.03.2023.

Zamestnávateľ sa zaväzuje zvýšiť základnú mzdu každého zamestnanca, ktorý je u neho v pracovnom pomere, s účinnosťou od 01.04.2024, o 50,- € v porovnaní s výškou základnej mzdy, ktorú dosahoval do 31.03.2024.

Mzdový vývoj pre rok 2025 bude predmetom kolektívneho vyjednávania najskôr koncom roka 2024 a bod 4.10 písm. c) tejto KZ sa počas platnosti KZ zostáva v platnosti v nezmenenom znení.“

2. Časť VI. PLATNOSŤ A ÚČINNOSŤ KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY

„a) Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1.4.2020 do 31.12.2024“.

3. Príloha č. 1 ku Kolektívnej zmluve na roky 2020 – 2022 bod 8. Odmeny tak, že za bod 8.6 sa vkladá nový bod 8.7 nasledovného znenia:

„8.7. Odmena na hospodársky výsledok za rok 2022

1. Odmenu za hospodársky výsledok za rok 2022 možno priznať zamestnancovi, ktorý bol počas celého roka 2022 a v čase jeho výplaty v pracovnom pomere u zamestnávateľa, pričom táto odmena bude vyplatená najneskôr do konca 1. štvrťroka 2023. Ak zamestnanec nastúpil do zamestnania v priebehu roka 2022, bude mu odmena alikvotne krátená podľa počtu odpracovaných mesiacov v roku 2022.

2. Podmienkou pre priznanie a vyplatenie odmeny za hospodársky výsledok za rok 2022 zamestnancovi je prekročenie cieľa – finančného ukazovateľa EBITDA, ktorý zamestnávateľovi uložil pre daný kalendárny rok jeho zriaďovateľ – Mesta Bratislava.

3. Výpočet odmeny za hospodársky výsledok za rok 2022 je stanovený nasledovne:“

	Prémia zamestnancom				
Prvých 100 tis. EUR nad plán	100%				
Druhých 100 tis. EUR nad plán	50%				
Tretích 100 tis. EUR nad plán	25%				
Ostatné	0%				
Príklad:					
Plán	7 500 000	od	do	% prémie	Prémia
Skutočnosť	7 850 000	7 500 000	7 600 000	100%	100 000
		7 600 000	7 700 000	50%	50 000
		7 700 000	7 800 000	25%	25 000
		7 800 000	7 900 000	0	0
Prémia zamestnancom	175 000				
Počet zamestnancov	550				
Prémia na zamestnanca v hrubom v EUR	236			SPOLU	175 000

Článok 2.

a) Tento Dodatok nadobúda účinnosť dňom jeho podpisu platí po celú dobu platnosti KZ.

b) Ostatné časti KZ a jej príloh sú týmto Dodatkom nedotknuté a zostávajú aj naďalej v platnosti v pôvodnom znení.

Zmluvné strany sa dohodli, že ZO IOZ a ZO OZ K OVO predložia návrh na zmenu kolektívnej zmluvy v časti týkajúcej sa pracovného času, prekážok v práci na strane zamestnanca, ako aj návrh na doplnenie benefitov, v priebehu novembra 2022 a zmluvné strany budú o uvedených návrhoch rokovať.

c) Dodatok je vyhotovený v deviatich rovnopisoch, z toho dva rovnopisy pre VZO IOZ , tri rovnopisy pre zamestnávateľa, jeden rovnopis pre IOZ a tri rovnopisy pre ZO OZ KOVO OLO.

d) Tento Dodatok nadobúda platnosť podpísaním zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po jej prvom zverejnení v Centrálnom registri zmlúv (www.crz.gov.sk), ktorý vedie Úrad vlády SR.

V Bratislave, dňa 16. 06. 2022

.....
Ing. Mgr. Ivan Sokáč, PhD., MBA.
predseda predstavenstva OLO a.s.

.....
Ing. Vladimír Lukáč
člen predstavenstva OLO a.s.

.....
Zoltan Nagy
predseda VZO IOZ OLO

.....
Richard Vida
predseda VZO OZ KOVO