

**Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve
uzavretej na obdobie od 1. apríla 2020 do 31. marca 2023
uzatvorenej medzi**

Odborovými organizáciami:

Základná organizácia Odborového zväzu KOVO OLO

so sídlom: Ivanská cesta 22, 821 04 Bratislava

IČO: 308 040 780 413

Org. číslo: 032-872-7101

konajúc prostredníctvom výboru v mene ktorého koná Richard Vida, predseda výboru

(ďalej len ako „ZO OZ KOVO OLO“)

Základná organizácia Integrovaného Odborového zväzu OLO a.s. Bratislava

so sídlom: Ivanská cesta 22, 821 04 Bratislava

Org. číslo: 05-1040-102

konajúc prostredníctvom predsedu Zoltána Nagya

(ďalej len ako „ZO IOZ“),

(spolu aj ako „Odborové organizácie“)

a

Zamestnávateľom

Odvoz a likvidácia odpadu a.s.

so sídlom: Ivanská cesta 22, 821 04 Bratislava

IČO: 00 681 300

spoločnosť zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava,

oddiel: Sa, vložka č. 482/B

konajúc prostredníctvom člen predstavenstva Ing. Andreja Rutkovského a člena predstavenstva Ing. Pavla Růdyho

(ďalej len ako „Zamestnávateľ“)

(spolu aj ako „Zmluvné strany“)

I.

Zmluvné strany sa dohodli na Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve uzavretej na obdobie od 1. apríla 2020 do 31. marca 2023 v nasledovnom znení:

1. V Kolektívnej zmluve v časti IV. Individuálne pracovné vzťahy v článku 4.4 Pracovný čas body e) až g) znejú nasledovne:

„e) Z dôvodu plynulého zabezpečenia prevádzky je upravený pracovný čas na jednotlivých pracoviskách závodu *Spaľovňa odpadu* režimom pracovných cyklov zamestnancov po dohode so ZO IOZ a ZO OZ KOVO OLO nasledovne:

- 36,5 hodinový pracovný týždeň u zmenových zamestnancov – 5 pracovných kolektívov v 12 hodinových pracovných zmenách (dĺžka zmeny je vrátane prestávky v práci podľa

predchádzajúceho bodu d) tohto ods. 4.4.), pričom tento pracovný čas bude rozvrhnutý tak, aby priemerný týždenný pracovný čas nepresiahol v období príslušného kalendárneho roka (tzn. v období 12 mesiacov po sebe nasledujúcich ustanovený týždenný pracovný čas v rokoch 2021 a 2022, a v období 3 mesiacov po sebe nasledujúcich ustanovený týždenný pracovný čas v roku 2023). Odmeňovanie zmenových zamestnancov bude realizované formou časovej mesačnej mzdy.

- Pre splnenie fondu pracovného času budú zamestnancom určené ďalšie pracovné zmeny tzv. „F“ zmeny. „F“ zmeny budú určené v rámci sledovaného vyrovnávacieho obdobia uvedeného v predchádzajúcom odseku pevným dátumom, ktoré budú zamestnancom oznámené vždy najmenej týždeň vopred s rozsahom najmenej na jeden týždeň. Súčasťou rozvrhu pracovných zmien bude plán čerpania dovoleniek a plánované prekážky v práci – lekárske preventívne prehliadky, školenia a pod.
- 40 hodinový pracovný týždeň – denní zamestnanci v robotníckych profesiách
- 40 hodinový pracovný týždeň – denní THZ

f) Z dôvodu plynulého zabezpečenia prevádzky je upravený pracovný čas na jednotlivých pracoviskách závodu **Odvoz odpadu** nasledovne:

- Zamestnanci závodu **Odvoz odpadu** okrem vodičov, závozníkov a zamestnancov zaradených do dvojzmennej prevádzky, majú pracovný čas 40 hodín týždenne, ktorý je rozvrhnutý na 5 dní v týždni.
- Vodiči a závozníci závodu **Odvoz odpadu** majú pracovný čas 40 hodín týždenne, vodiči a závozníci nočných posádok závodu **Odvoz odpadu** majú pracovný čas 37,5 hodín týždenne, ktorý je rozvrhnutý na 5 dní v týždni. Podrobné podmienky rozvrhnutia pracovného času budú určené vnútorným predpisom o dochádzke.
- Zamestnanci zaradení najskôr s účinnosťou od 1. mája 2020 do dvojzmennej prevádzky majú pracovný čas 38,75 hodín týždenne, ktorý je rozvrhnutý na 5 dní v týždni. Podrobné podmienky rozvrhnutia pracovného času budú určené vnútorným predpisom o dochádzke.

„g) Z dôvodu plynulého zabezpečenia prevádzky je upravený pracovný čas na jednotlivých pracoviskách strediska **Zberné dvory a triedenie odpadu** nasledovne:

- THZ strediska **Zberné dvory a triedenie odpadu** majú pracovný čas 40 hodín týždenne, ktorý je rozvrhnutý na 5 dní v týždni,
- Zamestnanci na vybraných robotníckych profesiách strediska **Zberné dvory a triedenie odpadu** majú pracovný čas 40 hodín týždenne, ktorý je rozvrhnutý na 5 dní v týždni,
- Zamestnanci v robotníckych profesiách strediska **Zberný dvor** majú pracovný čas 36 hodín týždenne.“

2. V Kolektívnej zmluve v časti IV. Individuálne pracovné vzťahy v článku 4.5 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci sa dopĺňa písm. f) nasledovne:

f) Zamestnávateľ a VZO IOZ a VZO OZ KOVO OLO sa dohodli, že sa spoločne budú podieľať na hľadaní a prijímaní opatrení zameraných na zmiernenie účinkov škodlivých faktorov práce na pracovisku závodu **Spaľovňa odpadu**, a to nielen, ale aj zameraných na organizáciu práce s cieľom eliminovať rozsah nadčasovej práce v nasledujúcich rokoch.

Za týmto účelom budú z iniciatívy zamestnávateľa, príp. z iniciatívy VZO IOZ a VZO OZ KOVO OLO realizované stretnutia, na ktorých budú zmluvné strany zdieľať návrhy a poznatky smerujúce k zmierneniu škodlivých účinkov faktorov práce. Stretnutie môže navrhnúť ktorákoľvek zo zmluvných strán.

3. V prílohe č. 1 ku kolektívnej zmluve (Mzdový predpis OLO, a.s.) v časti B/Normatívna časť sa v článku 2. Mesačná mzda dopĺňa nový bod 6., ktorá znie nasledovne:

„6. Za dosiahnutú mzdu sa považuje základná mzda, ktorú zamestnanec dosiahol v danom kalendárnom mesiaci s prihliadnutím na určený fond pracovného času, vrátane práce nadčas. V prípade ak zamestnanec odpracoval viac hodín ako je jeho určený mesačný fond pracovného času v kalendárnom mesiaci, jeho základná mzda sa alikvotne zvýši. V prípade ak zamestnanec neodpracoval určený mesačný fond pracovného času v kalendárnom mesiaci, jej výška sa pomerne zníži.“

Doterajšie body 6 až 9 sa označujú ako body 7 až 10.

4. V prílohe č. 1 ku kolektívnej zmluve (Mzdový predpis OLO, a.s.) v časti B/Normatívna časť v článku 6 Prémie, v bode 6.1. Osobné bod 3. znie nasledovne:

„3. Sú variabilnou zložkou mzdy a môžu sa poskytnúť do výšky maximálne 25% zo základnej dosiahnutej mesačnej mzdy jednotlivému zamestnancovi.“

5. V prílohe č. 1 ku kolektívnej zmluve (Mzdový predpis OLO, a.s.) v časti B/ Normatívna časť sa v článku 8 v bode 8.1. Mimoriadne odmeny sa vypúšťajú body 2. a 3. a súčasný bod 4 sa označuje ako bod 2.

6. V prílohe č. 1 ku kolektívnej zmluve (Mzdový predpis OLO, a.s.) v časti C/ Prechodné a záverečné ustanovenia sa v článku 1 Prechodné ustanovenia dopĺňa nový bod 2., ktorý znie nasledovne:

„2. Zamestnávateľ je povinný, za obdobie od 1. marca 2020 do 31. decembra 2020, všetkým zamestnancom, ktorí budú vo výplatnom termíne splatnosti mzdy za mesiac marec 2021 v pracovnom pomere uzamestnávateľa, vyplatiť mimoriadnu odmenu vo výške 25% zo základnej dosiahnutej mzdy definovanej v článku 2 bodu 6. časti B tohto mzdového predpisu patriacej zamestnancovi za nadčasovú prácu, a to za každý kalendárny mesiac vyššie uvedeného obdobia.

Mimoriadnu odmenu vypočítanú v zmysle postupu podľa predchádzajúcej vety sa zamestnávateľ zaväzuje zaplatiť v úhrnnej sume vo výplatnom termíne splatnosti mzdy za mesiac marec 2021 (aprílový výplatný termín 2021).“

II.

1. Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve uzavretej na obdobie od 1. apríla 2020 do 31. marca 2023 nadobúda platnosť dňom podpisu oboma stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po jej prvom zverejnení v Centrálnom registri zmlúv (www.crz.gov.sk), ktorý vedie Úrad vlády SR.

2. Dĺžky ustanovených týždenných pracovných časov a pravidiel rozvrhovania pracovného času v rozsahu, v akom sú upravené Dodatkom č. 1 sa vzťahujú aj na obdobie od 1. januára 2021 do 28. februára 2021.

3. Tento dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy uzavretej na obdobie 1. apríla 2020 do 31. marca 2023 a je vyhotovený v deviatich rovnopisoch, dva rovnopisy pre ZO IOZ, tri rovnopisy pre zamestnávateľa, jeden rovnopis pre IOZ a tri rovnopisy pre ZO OZ KOVO OLO.

Za Zaměstnavatele:

V Bratislave dňa: 22.3. 2021

V Bratislave dňa: 22.3. 2021

Ing. Pavel Rudy
člen predstavenstva

Alojz Růtkovský
člen predstavenstva

Za odborové organizácie:

V Bratislave dňa: 26.3. 2021

V Bratislave dňa: 29.3. 2021

Zoltán
predseda

Ján Václav
predseda výboru ZO OZ KOVO